

Aanvraag extra vakantie en verlof

Aan de directeur/ rector van.....
Aanvraag verlof als bedoeld in artikel 13a en 14, lid 1 en 3 van de Leerplichtwet 1969

1. In te vullen door aanvrager

Naam aanvrager:.....

Adres :

Postcode en woonplaats:

Telefoonnummer:.....

Na(a)m(en) van leerling(en) waarvoor verlof wordt aangevraagd

.....Groep.....

.....Groep.....

.....Groep.....

.....Groep.....

Periode verlof..... Aantal schooldagen:

Soort verlof (zie toelichting achterzijde)

A. Extra vakantie (max. 10 schooldagen, werkgeversverklaring bijvoegen)

B. Andere gewichtige omstandigheden 10 schooldagen of minder per schooljaar.

C. Andere gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar.

Eventuele toelichting:

Datum:Handtekening:.....

2. In te vullen door directeur

Het verlof wordt wel verleend niet verleend

Reden niet verlenen verlof:

3. In te vullen door leerplichtambtenaar (indien C is aangekruist)

Het verlof wordt wel verleend niet verleend

Reden niet verlenen verlof:

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing gemotiveerd:

- een bezwaarschrift indienen bij de directeur/ rector van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op punt A of B.
- een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente van de woonplaats. (indien aanvraag betrekking heeft op punt C)

Plaats en datum:.....

Handtekening directeur/ rector..... Leerplichtambtenaar:.....

- A. Extra vakantie (op grond van art. 13a van de Leerplichtwet 1969)
Een verzoek om extra verlof dient minimaal 8 weken tevoren bij de directeur/ rector van de school te worden ingediend.

Vakantieverlof wordt alleen dan verleend, indien:

- Extra vakantieverlof kan alleen worden verleend als de specifieke aard van het beroep van een van beide ouders het niet mogelijk maakt om met het gezin binnen één van de bestaande schoolvakanties (kerst-, mei- of zomervakantie) 2 weken weg te kunnen. (Zie ook schoolgids.)
- Een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen deze bovengenoemde vastgestelde schoolvakanties mogelijk is.
- Dit verlof;
 - mag één keer per schooljaar worden verleend
 - mag niet langer duren dan 10 schooldagen
 - mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

- B. Ander gewichtige omstandigheden 10 schooldagen of minder (art.14 lid 1)

Een verzoek om extra verlof wegens andere gewichtige omstandigheden voor 10 schooldagen per schooljaar of mindere dient vooraf of binnen twee dagen na het ontstaan van de verhindering bij de directeur/ rector van de school te worden ingediend,

Onder andere gewichtige omstandigheden wordt verstaan, omstandigheden die buiten de wil van de leerling en ouders zijn gelegen.

Het verlof kan worden verleend:

- a. door het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover die niet buiten de uren kan geschieden;
- b. voor een verhuizing (ten hoogste 1 dag)
- c. voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de 3^e graad (1 of ten hoogste 2 dagen)
- d. bij ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten tot en met de 3^e graad (duur in overleg met directeur/ rector)
- e. bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1^e graad (ten hoogste 4 dagen); van bloed- en aanverwanten in de 2^e graad (ten hoogste 2 dagen); van bloed- of aanverwanten in de 3^e graad (1 dag)
- f. bij 25-, 40- en 50 jarige ambtsjubileum en het 12 ½ -, 25-, 40-, 50,- en 60 jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders (1 dag)
- g. voor andere naar oordeel van de directeur/ rector belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

- C. Andere gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar (art. 14 lid 3)

Een verzoek om extra verlof moet ingeval van andere gewichtige omstandigheden voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar minimaal 4 weken tevoren via de directeur/ rector van de school bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente worden ingediend. Het verlof kan worden verleend indien de ouders een verklaring van een arts of maatschappelijk werkende kunnen overleggen waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is op grond van medische en/ of sociale omstandigheden van (een van) de gezinsleden.